



In april kwam de SAR-helikopter naar Flevoland voor een oefening met de KNRM op Urk. De oefening was goed van de kant te volgen én te fotograferen. Dit leverde een prachtig plaatje op!

→ Lees meer over deze oefening op pagina 4

Vakbekwaam worden en vakbekwaam blijven

Vakbekwaam worden en vakbekwaam blijven als 'werk' woord

Tegenwoordig spreken we in hulpverleningsland over vakbekwaam worden en vakbekwaam blijven. Eigenlijk staat dit voor opleiden en oefenen, maar tegenwoordig zie je in ons taalgebruik dat we vaker gebruik maken van woorden die het doel aangeven van hun betekenis.

Opleiden en oefenen doe je om vakbekwaam te worden en vakbekwaam te blijven. Wat we willen bereiken komt steeds meer terug in bewoordingen die we gebruiken. Maar ook 'vakbekwaam worden' en 'vakbekwaam blijven' zijn woorden. Het zijn letterlijk 'werk' woorden, net als oefenen overigens. Er moet dus een inspanning verricht worden bij het realiseren van deze woorden.

Bij opleiden en oefenen hebben we te maken

met mensen en organisaties. Natuurlijk de mensen en organisaties die oefenen, maar ook de mensen en organisaties die het oefenen mogelijk maken. En zoals ik al aangaf, om deze 'werk' woorden in een organisatie te realiseren moet er iets gebeuren. Dit geldt voor één organisatie, maar helemaal als je met veel organisaties iets wilt bereiken. Iemand moet zaken oppakken, organiseren, uitvoeren.

Het IJsselmeergebied is één groot watergebied en in SAMIJ-verband hebben 19 organisaties en vele mensen een rol bij de incidentbestrijding. Goed is het om te zien dat deze rol wordt opgepakt. Dat oefeningen worden georganiseerd en uitgevoerd. Heel goed is het om te zien dat Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek het met Defensie in 2014 groot oppakt met oefeningen in meerdere veiligheidsregio's. De SAMIJ-structuur draagt er



aan bij om veel verschillende deelnemers in één week op meerdere plekken te laten oefenen met waterrisico's. Voor de periode 2014-2017 begint de opleidings- en oefenkalender zich goed te vullen. Op deze wijze geven we samen invulling aan de 'werk' woorden vakbekwaam worden en vakbekwaam blijven.

Margreet Horselenberg
Voorzitter SAMIJ

Een mooie quote uit de SAMIJ-dag 2014:

'We schrijven op wat we in de praktijk al doen!'

De vierde SAMIJ-dag stond 26 juni 2014 in het teken van de Randmeren en Elburg. Leden van SAMIJ-werkgroepen 'verkenden' het gebied van de Randmeren aan boord van de RWS1.

De RWS1 is een bijzonder schip met een bijzondere historie. Ir. Lely (als minister) liet het schip ruim 100 jaar geleden bouwen. Daarna was het schip aanwezig bij de bouw van de Afsluitdijk. Vele prominenten waren te gast aan boord de afgelopen eeuw. Tijdens het varen werden mooie verhalen over de RWS1 gedeeld. Ook andere verhalen werden gedeeld.

In deze verhalen blikten de voorzitter van de operationele werkgroep en de waterfunctionaris ook terug op vijf jaar samenwerken in SAMIJ-verband. Aan het begin legden



convenanten de basis voor het gezamenlijk vormgeven van de incidentbestrijding op het water. Sindsdien weten we elkaar te vinden, zeker in de praktijk. Geleidelijk komen

we meer in de situatie dat we op papier opschrijven wat er in de praktijk al plaatsvindt. Het resultaat van 'samen' en 'werken'. Van papier naar praktijk en omgekeerd!

Inhoud



2

SAMIJ gaat back to the future



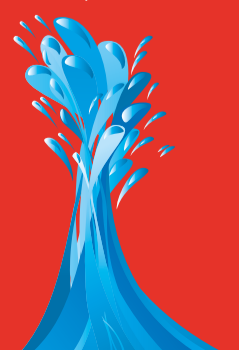
3

Water speelt rol in oefenweek Defensie



4

Samenwerkingsoefening Veluwemeer en Wolderwijd



Vakmanschap en de Zuiderzee

Als het gaat om vakmanschap is de vraag hoe leren we, wat leren we en wanneer leren we. Hoe ging dat op de voormalige Zuiderzee en hoe gaat dit nu op het IJsselmeer?

Het IJsselmeer -evenals de voormalige Zuiderzee- kent een rijk verleden. In 1573 werd op de Zuiderzee nog een zeeslag gevoerd tussen de Spaanse vloot van Alva en de Watergeuzen. Natuurlijk 'glansrijk' gewonnen door de Watergeuzen.

In de 16e en 17e eeuw kende Hoorn grote bloei en werd Hoorn gezien als de hoofdstad boven het IJ.

De scheepjongens van Bontekoe vertrokken in 1618 op het VOC-schip Nieuw Hoorn. Twee van de drie vrijwillig en die vrijwilligheid gold ook voor een deel van de bemanning. Maar een deel van de bemanning op de toenmalige VOC-schepen werd geronseld. Ronselen dat geromantiseerd is met verhalen over mannen die dronken gevoerd werden in de

kroeg en wakker werden aan boord van het schip.

Wat dit met vakmanschap te maken heeft laat zich duiden als pijn en verlangen. Als je in die tijd niet snel vakbekwaam werd overleefde je de eerste reis niet. De ultieme motivatie! Voor de totale bemanning gold dat samenwerking overleven of dood bepaalde.

Hoe anders is het nu. Nu moet je vaak eerst aantoonbaar vakbekwaam zijn voordat je een taak mag uitvoeren en vervolgens mag je je taak blijven uitvoeren als je aantoonbaar vakbekwaam blijft.

Maar wat is er eigenlijk mis met al werkend vakbekwaam worden? Wat kan het IJsselmeer leren van de Zuiderzee?

Terug naar de gebruiken uit de 16e en 17e eeuw gaat natuurlijk te ver, maar het valt of staat met motivatie. Als mensen weten waarom ze iets leren en hoe ze dat gaan gebruiken ontstaat de juiste motivatie en wordt het leren effectiever. Ontbreekt die motivatie dan wordt het leren plichtmatig en weinig effectief.

We zijn met het onderwijs op de goede weg, maar het mag nog een tandje hoger. Praktijkonderwijs kan en mag gelukkig weer. Misschien mag de theorie ook een keertje na de praktijk. Dit brengt herkenning en leert effectiever. Daarmee vergroten we het vakmanschap! Dit mogen we wat mij betreft ook in de praktijk brengen in het onderwijs (vakbekwaam worden) bij de operationele diensten en crisispartners. Vaak gaat het om vrijwilligers die het er bij doen naast hun hoofdbetrekking. Elke vorm van ballast is daarbij overbodig.

De Meester-Gezel-Leerling relatie was ongetwijfeld van toepassing bij de scheepsjon-



gens van Bontekoe en de geronselde matrozen. Een deel daarvan weer overnemen kan wat mij betreft geen kwaad en helpt bij vakbekwaam worden én het binnen de perken houden van de belastbaarheid.

Gerrit Spruit
Commandant Brandweer Flevoland,
Voorzitter operationele werkgroep SAMIJ

Project actualisatie Handboek maakt doorstart!



In 2009 is het Handboek Incidentbestrijding op het water (hierna het Handboek) opgeleverd. Het Handboek was één van de belangrijkste producten van het project Watterand. Het boek omschrijft een unité de doctrine voor de voorbereiding op en de afhandeling van incidenten op het water.

Vanaf 2009 is in Nederland gestart met het implementeren van het Handboek. Op meerdere gebieden zijn samenwerkingsverbanden opgericht en waterfunctionarissen aangesteld.

Het Handboek heeft in de achterliggende periode zijn vruchten afgeworpen. De taken en verantwoordelijkheden zijn verhelderd, mensen zoeken elkaar op in de planfase en vinden elkaar als beleid moet worden vertaald naar operationele afspraken. Het veiligheidsdomein is echter ook veranderd. In de periode tussen 2010 en 2013 is de Wet veiligheidsregio's geïmplementeerd en zijn veiligheidsregio's opgericht. Er is voor het eerst gewerkt met de planfiguren uit deze wet. Ook zijn er veel andere ontwikkelingen geweest in het veiligheidsdomein, zoals bijvoorbeeld de ontwikkeling van de fleetmap (C2000), de vereenvoudigde meldingsclassificaties en de komst van de Landelijke Meldkamerorganisatie. Hierdoor is actualisatie van het Handboek noodzakelijk.

Op verzoek van het Veiligheidsberaad heeft het IFV het Handboek in beheer genomen en is in 2013 gestart met een actualisatieproces. Dit proces is in 2013 door omstandigheden stil komen te liggen. In het eerste kwartaal

van 2014 zijn er door waterfunctionarissen gesprekken met het IFV gevoerd over de doorstart van de actualisatie. In april is het ontwerp gemaakt voor de doorstart. Na goedkeuring van dit ontwerp is de doorstart van het project sinds mei een feit. Omdat sprake is van een inhoudelijke actualisatie, is de oorspronkelijke tekst van het Handboek het uitgangspunt. Deze tekst wordt waar nodig aangepast. In het huidige Handboek zijn scenario's benoemd. Deze worden niet aangepast. Het werkingsgebied zal begrensd worden door die geografische watergebieden die bekend staan als gemeentelijk ingedeeld gebied. De grondslag voor hulpverlening is de Wet veiligheidsregio's. Een projectteam van inhoudskundigen (voornamelijk waterfunctionarissen) buigt zich vanaf juni 2014 tot uiterlijk mei 2015 over de actualiteit van de inhoud. Dit projectteam wordt ondersteund door inhoudskundige schrijvers, een inhoudskundige projectleider en een projectsecretaris. Het project kent daarnaast een denktank (dit is de voormalige klankbordgroep). De denktank bestaat uit leden van verschillende betrokken organisaties. Deze denktank zal 'meedenken' over een beperkt aantal thema's. In de zomer wordt het directeurenoverleg veiligheidsregio's geïnformeerd en de stappen in het proces. De doelstelling is om in juni 2015 een actuele editie te publiceren van het Handboek incidentbestrijding op het water. Een actueel Handboek is immers een belangrijk signaal dat het belang van het thema hulpverlening op het water niet is afgenomen.

Back to the future:

Online communicatieknooppunt ondersteund met schriftje

Onze omgeving verandert snel en we zijn met zijn allen inmiddels het digitale tijdperk ingegaan. Het communiceren met elkaar loopt ook steeds vaker via de zogenaamde digitale snelweg en de social media.

Ook in SAMIJ-verband.

SAMIJ-deelnemers krijgen geregeld stukken voor vergaderingen, (beleids)plannen en andere informatie van de SAMIJ. Tot dusver gebeurde dit veelal via de mail. Maar er volgt een koerswijziging! De communicatie gaat in de toekomst vooral via het digitale communicatieknooppunt verlopen. Dit is de website www.incidentbestrijdingophetwater.nl.

De SAMIJ is een groot netwerk. Sommige organisaties zijn direct betrokken in werkgroepen en afstemmingsorganen, anderen indirect. Een voorbeeld hiervan zijn de 38 IJsselmeergemeenten. Vanaf 2014 worden ook deze 'indirect netwerkpartners' met enige regelmaat rechtstreeks digitaal benaderd. De website is onder de knop 'documenten' voor een deel zo ingericht dat betrokkenen stukken kunnen downloaden. Via directe mailings wordt aangegeven wanneer er stukken klaar staan om gedownload te kunnen worden. Maar ook op het open deel van de website en op de nieuwspagina's staat de nodige informatie. Houd de website dan ook met enige regelmaat in de gaten!



Op één onderdeel gaat de SAMIJ wel back to the future. Om de website te promoten is het SAMIJ-schriftje gemaakt. Als handig



notitieboekje én als promotiemiddel. In de praktijk zien we dat mensen toch de behoefte blijven hebben om zaken op te schrijven en aantekeningen te maken. Natuurlijk verwijst wel elke bladzijde van dit schriftje naar ons nieuwe communicatieknooppunt. Een manier om door het oude te gebruiken het nieuwe te leren kennen!

Randmeren 3 gestart

Onlangs is het project Randmeren 3 officieel van start gegaan. Het gebied van Randmeren 3 loopt van de Stichtse Brug tot aan het eiland Pampus. In dit gebied zijn meerdere veiligheidsregio's en crisispartners betrokken bij de hulpverlening op het water. Binnen Randmeren 3 worden op basis van het IBP alle lokale voorbereidingen naast elkaar gelegd en afgestemd. De verwachting is dat het project in september afgerond zal worden.

Water speelt rol in oefenweek Defensie

Defensie oefent van 3 tot 8 november in de veiligheidsregio's Gooi en Vechtstreek, Flevoland, Utrecht, Twente en IJsselland. In deze oefeningen speelt het water een belangrijke rol, want op 8 november wordt de week afgesloten met een grote SAMIJ-oefening. Henk Lourens en Valentijn Honing uit Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek zijn intensief betrokken bij de voorbereidingen van deze oefening.

Oefenleider

De voorbereidingen op de grote oefening van 8 november zijn inmiddels in volle gang. Vanuit Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek spelen Henk Lourens en Valentijn Honing een rol bij de organisatie bij de oefening. Henk: 'Al vroeg in het jaar zijn er vanuit onze eenheid, de 43e Gemechaniseerde Brigade, initiatieven ontplooid om te kijken of er in week 45 animo zou zijn vanuit de civiele partners om samen met Defensie te oefenen. Nu we wat verder zijn en de week zich meer en meer begint te vormen qua inhoud zijn we bezig met het ondersteunen van het maken van draaiboeken, scenario's, scripts, eenheden die zich aan het voorbereiden zijn op mogelijke taken tot en met het organiseren van een dag waarop diverse bestuurders uit de veiligheidsregio's kennis met elkaar en met Defensie kunnen maken. Dit alles is gericht op wat we samen in week 45 in november gaan ontplooiën.'

Bijzondere rol

Voor de SAMIJ-oefening treedt Henk Lourens op als oefenleider. Gedurende de voorbereiding is Henk namens de veiligheidsregio projectleider, niet in de laatste plaats vanwege de bijzondere rol die Defensie binnen deze oefening heeft. Tijdens de SAMIJ-oefening uit zich dit in een bijzondere rol binnen een complex samenspel van veel verschillende

eenheden. Valentijn Honing is vanuit zijn functie als clusterhoofd Vakbekwaamheid met name aan de voorzijde van het project betrokken en zal gedurende het project meer op de achtergrond raken en zal waar nodig faciliteren.

Oefening Alert

In het kader van de jaarlijks door Defensie gehouden oefening Alert strijkt Defensie begin november neer in de vijf genoemde regio's. Henk Lourens vertelt: 'In november zal de 43e Gemechaniseerde Brigade in het kader van Nationale Operaties een oefenweek faciliteren waarbij de samenwerking wordt gezocht met de civiele partners in diverse regio's. Deze partners zijn brandweer, politie, GHOR, maar ook organisaties als waterschappen, Rijkswaterstaat, de Nederlandse reddingsbrigade, de KNRM en de Kustwacht. Ook Defensie treedt multidisciplinair -of zoals Defensie zegt: PAARS- op. Eenheden van de Landmacht, Luchtmacht en Marine en zelfs van het korps Nationale Reserve nemen aan de diverse scenario's deel.'

Wateroverlast

In alle deeloefeningen speelt overlast van water een hoofdrol. Met name de gevolgen hiervan voor mens, dier en bouwwerken vormen de basis voor diverse deelscenario's en



Even voorstellen...

Henk Lourens

Functie: Officier Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

'Al 18 jaar werkzaam bij Defensie in diverse rollen waarbij leiderschap, advies, training en opleiding steeds centraal hebben gestaan. Van huis uit ben ik gespecialiseerd in technische communicatie, maar gedurende mijn werk bij Defensie ben ik natuurlijk ook in aanraking gekomen met militaire inzet, zowel in het buitenland als binnen Nederland.'

Valentijn Honing

Functie: Clusterhoofd Vakbekwaamheid bij Brandweer Gooi en Vechtstreek

'Sinds 2009 werkzaam binnen het multidisciplinaire opleiden en oefenen. Operationeel Officier van Dienst bij de brandweer, waar ik meer dan 20 jaar actief ben in diverse rollen. Vanuit de expertisegroep Vakbekwaamheid geef ik sturing aan de uitvoering van de activiteiten van de multi-oefenkalender. SAMIJ-specifiek ben ik betrokken geweest bij de ontwikkeling en implementatie van de OTO-activiteiten in de OTO-werkgroep.'

deze geven input om de doelstellingen vanuit de SAMIJ-regeling te beoefenen. Henk en Valentijn lichten toe: 'Dit geheel in lijn met de afspraken die gemaakt zijn binnen het OTO-plan SAMIJ om jaarlijks een Grootchalige Multidisciplinaire Oefening te organiseren conform een vastgesteld circulatierooster, zodat elke veiligheidsregio een keer aan de beurt komt.'

Gekoppeld

Al deze oefeningen zijn in tijd en scenario op één of meerdere manieren met elkaar verbonden. De samenwerking varieert van samenwerking met GHOR tot en met water-

schappen en Rijkswaterstaat. Verder zijn de scenario's zo gemaakt dat elke betrokken dienst aan de slag kan. Henk: 'Defensie probeert in ieder deelscenario het juiste effect te bereiken door de inzet van verschillende capaciteiten. Te denken valt hierbij aan de inzet van mensen, maar ook specifieke middelen of technieken. We verwachten te speuren, duiken, bouwen, bewaken, beveiligen, redden, verzorgen, en herstellen. Het doel van de oefening is samen met civiel te oefenen. Van elkaar te leren, elkaar te versterken en aan te vullen, maar vooral beter beeld te krijgen van elkaars mogelijkheden en onmogelijkheden.'

Een meerjarenprogramma voor de borging van het vakbekwaam worden en vakbekwaam blijven

Begin juni heeft de operationele werkgroep van de SAMIJ het meerjarenprogramma vakbekwaam worden en blijven 2014-2017 vastgesteld. De kaders en de agenda voor deze periode worden in dit programma omschreven.

In de periode 2010-2013 zijn er al een aantal grote stappen gezet, ook op het gebied van vakbekwaam worden en vakbekwaam blijven. Er is bijgeschoold en geoefend. De volgende stap is om het thema incidentbestrijding op het water structureel te borgen in alle oefenplanningen en op alle oefenkalenders. Daarvoor is dit meerjarenprogramma. Het programma is vooraf met alle SAMIJ-deelnemers en andere watergebieden afgestemd. Binnen de SAMIJ-afspraken zijn alle organisaties zelf verantwoordelijk voor vakbekwaam worden en vakbekwaam blijven. De rol van de SAMIJ ligt in het initiëren, coördineren en op elkaar afstemmen van deze activiteiten. Het programma geeft invulling aan de begrippen opleiden, bijscholen en oefenen.

Gezamenlijk bijscholen

Vanaf 2014 worden jaarlijks gezamenlijke bijscholingsmomenten georganiseerd voor SAMIJ-deelnemers. De vier veiligheidsregio's met veel water in hun werkgebied organiseren om de beurt een bijscholing. Deze bijscholingen zijn bedoeld voor functionarissen die in hun rol vaker met waterincidenten te maken (kunnen) krijgen.

Oefenen

Belangrijk is dat de kennis op lokaal niveau wordt toegepast. Daarom wordt de prioriteit gelegd bij kleinschalig oefenen. Echter ook grootchalige oefeningen vormen een belangrijke bouwsteen. Het programma kent drie soorten oefeningen:

- Kleinschalige SAMIJ-oefeningen
- Procesoefeningen
- (Grootchalige) Multidisciplinaire oefeningen.

Scenario's

Wat Defensie en de diensten precies voorgeschoteld krijgen is natuurlijk nog niet bekend, al is wat betreft de scenario's niet heel veel echt geheim. Henk: 'Natuurlijk houden een aantal regio's hun systeemtest in die week en mag er over de inhoud (voor een deel) het moment van die testen niet op voorhand gecommuniceerd worden. Maar voor wat betreft de civiel militaire samenwerking is het overkoepelende scenario er een van zeer slecht weer, en opstuwend hoog water vanuit het IJsselmeer. De gevolgen hiervan zijn voor de diverse veiligheidsregio allemaal anders. De ene regio krijgt te maken met problemen met dijken, de andere regio krijgt te maken met problemen in een ziekenhuis na ongevallen door het slechte weer. Ook zijn er scenario's waarbij mensen op het water in nood raken of zelfs vermist. En tenslotte zijn er de onvermijdelijke aanvaringen op het water door de slechte weersomstandigheden. Alle ingrediënten die je nodig hebt voor Defensie om bijstand te gaan voorbereiden en uit te voeren.'

Oefenberichten



SAR-heli op Urk

De KNRM op Urk en de SAR-helikopter hielden dinsdag 15 april een oefening op Urk. Een schouwspel dat vanwege het mooie weer goed vanaf de kant gevolgd kon worden.

De oefening was met name voor het oefenen van het hoisten (ophijzen van personen) van bemanningsleden en een brancard. Sinds dit jaar wordt de helikopter Search and Rescue- (SAR) taak door een andere partij gedaan, waar de KNRM nog niet eerder mee geoefend had. Een mooie gelegenheid dus om de werkwijzen op elkaar af te stemmen. Deelnemende partijen aan de oefening waren KNRM-station Urk (met de twee boten) en de Dauphin helikopter van Noordzee Helikopters Vlaanderen. De oefening was zeer geslaagd. Zes bemanningsleden werden gehoist. Dit leverde mooie plaatjes op!

↓ Opstapoefening Brandweer Lelystad en KNRM Lelystad

In de maanden mei en juni hebben alle hulpverleners van de brandweer in Lelystad en KNRM Lelystad de opstapprocedure geoefend. Op vier oefenavonden is er gewerkt met een carousel: theorie, materiaal en praktijk. Bij het praktijkgedeelte is naast het opstappen op blussing op het water geoefend.



↑ Samenwerkingsoefening Veluwemeer en Wolderwijd

Op dinsdag 17 juni hebben eenheden van Brandweer Harderwijk (Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland), de brandweer in Zeewolde (Veiligheidsregio Flevoland), KNRM Elburg en Politie Midden Nederland samen geoefend op het Veluwemeer en het Wolderwijd. Er zijn hierbij verschillende scenario's aan bod gekomen. De oefeningen stonden in het teken van 'verbinding en verbanden'.

Van de waterfunctionaris

(Sturen op) Voorbereiding, vakbekwaam worden en vakbekwaam blijven

Mooi om te zien dat iets lukt! Samen met acht veiligheidsregio's en negen crisispartners één kader maken voor opleiden, trainen en oefenen. En dan vervolgens dit kader ook met z'n allen uitvoeren. Dit gaan we doen van 2014-2017. Sturen op voorbereiding.

Maar het woord 'sturen' geeft misschien een verkeerd beeld. Gaat het hier om 'sturen' of om 'stimuleren'? En wat suggereert 'vakbekwaam worden'? Dat hulpverleners dit niet zijn? Natuurlijk zijn hulpverleners vakbekwaam.

Ik weet nog goed dat in 2010 de minister, destijds mevrouw Ter Horst, een boodschap meegaf aan de SAMIJ. Die boodschap was: 'En nu: oefenen, oefenen en oefenen!' Want in veiligheidsland geldt ook het adagium van Menno van Duin: wat je vaak doet, doe je vaak goed.

Veel hulpverleningsorganisaties op het water treden vaak op en oefenen dit ook frequent. Toch moeten we ook erkennen dat voor een aantal hulpverleningsdiensten optreden op water niet iets is wat ze

dagelijks doen. Daar moeten we ons bewust van zijn. Hier kan het 'sturen' op voorbereiding wel een issue worden. Sturen op het meer inzetten van specialistische eenheden (die wel vaak optreden op het water), of sturen op een basisvakbekwaamheid. En de vakbekwaamheid van incidentbestrijding op het water zit hem naast de 'eigen' taak ook in de samenwerking. Land en water moeten samenwerken, met elkaar kunnen communiceren, de juiste beslissingen nemen. Dit is ook een punt waarvoor alle organisaties vakbekwaam moeten zijn en vakbekwaam moeten worden. Samen oefenen moet dan ook goed gestimuleerd worden om dat woord maar eens te gebruiken. Samenwerken als één team.

Als ik dit schrijf is het WK voetbal in volle gang en hoever Nederland gaat komen... geen idee. Eergisteren zag ik wel een mooie tweet uit de coachingskalender voorbij komen: 'Talenten winnen wedstrijden, teams winnen toernooien'. Daar sluit ik me graag bij aan.

Han van Dijk
waterfunctionaris



SAMIJ zet in op meldkamer-oefeningen

Ook op het water speelt de melding en alarmering een belangrijke rol in de incidentbestrijding. Omdat deze processen bij incidenten op het water net anders verlopen dan op het land is oefenen van groot belang. Sergio Lopez Martinez, adviseur meldkameroefeningen Flevoland 2014, over deze oefeningen in het SAMIJ-gebied.



Meldkamer

'Iedere incidentbestrijding begint met een melding en alarmering. Dit geldt ook voor incidenten op het water. Het aannemen van een melding en alarmeren van eenheden is immers de eerste stap van het opstarten van de incidentbestrijdingsorganisatie. Toch verschilt de melding en alarmering bij incidenten op het water van die van incidenten op het land. Er zijn verschillende soorten meldkamers. Een melding kan op meerdere meldkamers binnenkomen en ook zijn er vaak meerdere meldkamers betrokken bij de afhandeling van het incident. Goed samenwerken is cruciaal.'

Oefenen

'Een goede afhandeling van meldingen en snel het eerste beeld van een incident maken zijn de doelen. Natuurlijk werken de meldkamers al veel samen. Zeker bij waterincidenten. Toch is regelmatig oefenen belangrijk. De afspraken en procedures moeten in de praktijk soepel verlopen. Bekendheid met waterincidenten en ervaring met de afhandeling ervan is daarom van belang. Niet alle landmeldkamers komen vaak in aanraking met incidenten op het water. Bij het onderdeel melding en alarmering geldt net als op het land dan ook: wat je vaak doet doe je vaak goed.'

Opzet

'De meldkameroefeningen dit jaar staan (onder andere) in het teken van de samenwerking tussen meldkamers. Dus als er in Flevoland geoefend wordt dan oefenen de Kustwacht en Rijkswaterstaat mee. Ook het oefenen van de rol van de C-GMK (coördinerende meldkamer) wordt hierin meegenomen. Daar hoort dan ook de afstemming met andere 'landmeldkamers' bij.'

Colofon

SAMIJ Nieuws is het informatiebulletin van de SAMIJ en wordt verspreid onder alle organisaties die samenwerken of een relatie hebben met de SAMIJ. SAMIJ Nieuws komt twee keer per jaar uit.

SAMIJ

Postadres:
Veiligheidsregio Flevoland
Postbus 501
8200 AM Lelystad
Mail: samij@brandweerflevoland.nl
Internet: www.incidentbestrijdingophetwater.nl

Oplage

750 exemplaren

Organisatie & Eindredactie

Wim van Eck
Mail: w.vaneck@brandweerflevoland.nl
Han van Dijk
Mail: h.vandijk@brandweerflevoland.nl

Vormgeving

Slooves Grafische Vormgeving
www.slooves.nl

Drukwerk

GBU Grafici
www.gbugrafici.nl

Aan dit nummer werkten mee

Valentijn Honing, KNRM-station Urk, Sergio Lopez Martinez, Henk Lourens, Henkjan Pap, Gerrit Spruit.



@waterfunctionar



www.youtube.com/samijregeling

